



Betreft: Nieuwsbrief Demarrage. Jaargang 2, nummer 1

Nieuw in dienst: Hester Lof

Sinds januari hebben we een nieuwe collega in dienst: Heter Lof. Hester is psychologe en zal zich met name bezig houden met het begeleiden van mensen met klachten van psychologische aard. Hester biedt ondersteuning bij het reïntegreren van medewerkers die bijvoorbeeld als gevolg van spanningen minder goed functioneren. Ook heeft ze ervaringen met het verzorgen van trainingen op het gebied van grenzenstellen en timemanagement. Deze trainingen zal ze dan ook voor Demarrage verzorgen. Heeft u vragen die roepen om een oplossing van Hester, neemt u dan contact met ons op.

Opening van het Alcoholistenhostel: Demarrage was erbij!

Op 12 januari ging het eerste Hostel in Nederland open, waar dak- en thuislozen met een alcoholproblematiek worden opgevangen. Dit is uitgebreid in het nieuws geweest die dag. Demarrage heeft haar steentje aan het hostel mogen bijdragen. De twee dagen voorafgaand aan de opening zijn Henk Dijk en Hylke Warners samen met de nieuwe medewerkers van het Hostel afgereisd naar Bergen. Deze twee dagen hebben zij een programma verzorgd om de teams voor te bereiden op de komende periode. Voor de medewerkers een unieke kans: een helemaal nieuw team, op een nieuwe locatie met een nieuwe doelgroep. Ook een spannende periode, omdat het team nog op elkaar ingespeeld moet raken. Tijdens deze

twee teambuilding dagen hebben Henk en Hylke in ieder geval hun best gedaan om ervoor te zorgen dat de medewerkers geen geheimen meer voor elkaar hebben. Wij wensen het team heel veel succes en vooral ook plezier!

Scholing blijft goede binder van medewerkers

Veel medewerkers geven aan, dat het kunnen volgen van opleidingen bijdraagt aan tevredenheid over de werkgever. Het bieden van scholing zorgt er daarmee voor, dat medewerkers langer bij de werkgever blijven. Zeker in de huidige markt waarin het vinden van goede medewerkers moeilijker wordt is het dus goed om het scholingsbeleid nog eens onder de loep te nemen. Uit onderzoek blijkt tevens, dat met name binnen het Midden- en Kleinbedrijf werkgevers beperkt bereid zijn tot het bieden van opleidingen. Wilt u opleidingen in passen binnen uw personeelsbeleid? Wij kunnen u hierover voorzien van deskundig advies. U kunt hierover contact opnemen met Alwine Hoeben.

Bron: Personeelsbeleid, september 2006

Aansprakelijk bij burnout???

Enkele weken geleden was het uitgebreid in het nieuws: als een medewerker door uw toedoen – omdat u onnodig de druk op de medewerker opvoert – met een burnout thuis komt te zitten, dan kunt u daarvoor aansprakelijk gesteld worden. Het vervelende aan dit soort berichten is dat nooit helemaal duidelijk is, wat nu de

Demarrage

Hoefbladstraat 24, 2153 EX Nieuw-Vennep

Tel: 0252 681 687 mob: 06 54 68 65 06 email: info@demarrage-online.nl www.demarrage-online.nl

ABN Amro 49.02.72.282 KvK 34267050 BTW nr. NL 8176.12.828.B01



specifieke achtergrond is. In dit geval betreft het excessieve overbelasting van de werknemer. Maar wat is dat precies, hoe had de werkgever dan eigenlijk moeten handelen? Waar ligt de verantwoordelijkheid van de medewerker, bijvoorbeeld bij het stellen van zijn grenzen? Allemaal ingewikkelde vragen, waarop in de media geen antwoord wordt gegeven. Overigens is dit niet de eerste keer dat een schadevergoeding wordt toegekend; in 2004 is dat eerder gebeurd. Demarrage heeft contacten met verschillende arbeidsjuristen en wij zullen u hierover informeren wanneer de jurisprudentie uitgebreid beschikbaar is.

Nieuwe productlijn...

In het verlengde van het onderwerp hierboven zijn wij bezig met het ontwikkelen van een nieuwe productlijn. De exacte omschrijving houden we nog even geheim, maar het is sterk gericht het voorkomen van uitval als gevolg van psychische belasting. Wij bieden verschillende programma's voor verschillende doelgroepen. Voor de ontwikkeling hiervan hebben we contact gezocht met enkele zeer ervaren preventiewerkers die het programma zullen opstellen en ook verzorgen. Houd u dus uw post goed in de gaten!

Henks Hobby

Hij heeft er het vak mee geleerd en hij komt ook niet meer van zijn reputatie af. Henk Dijk is sinds januari opnieuw betrokken bij het opzetten en laten draaien van een mobiliteitsbureau. Dit keer gaat het om de verhuizing van een instelling in Amsterdam. In het begin van zijn carrière als adviseur was Henk betrokken bij een groot mobiliteitstraject van het oude provinciale ziekenhuis in Santpoort. Daarna heeft hij voor verschillende organisatie als extern mobiliteitsadviseur gewerkt. Uiteindelijk is hij als oprichter van Demarrage nog steeds werkzaam in het vakgebied van

mobiliteit. Natuurlijk is het aanbod van diensten aanzienlijk breder dan toen hij in Santpoort werkte, maar de basis is gelijk. Het nieuw project is een stevige klus, maar gelukkig houdt Henk voldoende tijd over om ook met andere organisaties in contact te blijven.

Trainingen en BTW

Sinds 1 december mogen commerciële aanbieders van beroepsopleidingen volgens de Europese wet geen BTW meer heffen. Dat geldt ook voor enkele trainingen die Demarrage biedt, zoals de sollicitatietraining en netwerktraining. Sommige analisten verwachten dat hierdoor de prijzen van trainingen zullen gaan stijgen. Immers, als bedrijven geen BTW mogen berekenen, kunnen ze deze dus ook niet meer aftrekken van uitgegeven BTW. Vooralsnog ziet Demarrage nog geen reden om haar tarieven aan te passen. Zeker voor organisaties in de zorg-, welzijns- en overheidssector die zelf geen BTW kunnen verrekenen betekent dit dus, dat onze trainingen eigenlijk 19% goedkoper worden. Dat u het weet!

Nieuwsbrief

Heeft u vragen of opmerkingen over de nieuwsbrief, of ontvangt u hem liever digitaal? Neem dan contact op met ons secretariaat:

0252 681687 of info@demarrage.nu

Met een vriendelijke groet,
Demarrage BV
Februari 2007