

Opening 8 mei goed bezocht



Op donderdag 8 mei hebben we de opening van ons nieuwe pand in Amstelveen gevierd samen met klanten en relaties. Het was een stralende dag. Vanaf 16 uur kwamen de gasten die verwelkomd werden met een glas champagne. Na een rondleiding door het kantoor was er tijd om bij te praten. Ter verhoging van de feestelijke sfeer was er een bandje dat een prettige opgewekte muziek speelde.

De toespraak en onthulling van het nieuwe logo werd gedaan door de heer Rietdijk, gemeenteraadslid voor de VVD in Amstelveen. De heer Rietdijk benadrukte dat Amstelveen in meerdere opzichten een goede keuze is om je te vestigen als bedrijf.

Demarrage en Proloog: nieuw logo

Voor degenen die Demarrage al wat langer kennen is het logo inmiddels vertrouwd: een dappere wielrenner in paarse kleur en voor Proloog in een groene uitvoering. Hoewel het een grappig logo is hadden we toch behoefte aan een meer eigentijds en strakker beeldmerk. Samen met een expert hebben we ons gebogen over een ander logo en zijn uitgekomen op het logo dat u op deze nieuwsbrief ziet staan: het logo vormt een d aan de linkerkant en een p aan de rechterkant (Demarrage en Proloog). Ook is er nog een wiel in te zien met een as: herinnering aan de racefiets. De kleuren zijn gekozen omdat het warme kleuren zijn met een aardse ondertoon, iets dat Demarrage in haar dienstverlening ook wil uitdrukken.

Loopbaangesprekken verplicht in CAO?

In steeds meer CAO's is sprake van een verplichting voor de werkgever voor wat betreft het houden van loopbaangesprekken met de werknemer. Werknemers hebben binnen een bepaalde periode recht op loopbaanadvies. Dat geldt bijvoorbeeld bij de CAO Gehandicaptenzorg en de CAO GGZ. Demarrage heeft hiervoor een kort traject ontwikkeld (testen + 3 gesprekken) dat u voor € 500,- kunt afnemen. Met dit traject krijgt de werknemer een goed beeld van zijn wensen ten aanzien van zijn loopbaan. U als werkgever krijgt een rapport dat u kunt gebruiken voor de verdere ontwikkeling van de medewerker.

Voor meer informatie: Henk Dijk 020 – 8812026.

Gratis workshop personeelsselectie

Goede personeelsselectie is cruciaal. Voor managers die verantwoordelijk zijn voor werving en selectie in hun organisatie hebben we een workshop opgezet waarin u geïnformeerd wordt over methoden en technieken voor een goede werving en selectie. Ook is er aandacht voor de juiste wijze van gespreksvoering. De eerste workshop wordt georganiseerd op **donderdag 28 augustus** van 13.00 tot 16.00 uur in ons kantoor in Amstelveen. Aanmelding: info@demarrage-online.nl

Advies Commissie Bakker: Werkgever wordt verantwoordelijk voor andere baan

De Commissie Bakker gaat het kabinet adviseren over verhoging van de arbeidsdeelname. In dit reeds uitgelekte advies wordt duidelijk dat werkgevers werknemers in de toekomst in principe niet meer kunnen ontslaan via de rechter of het CWI. Ze moeten daarentegen samen met hun werknemers op zoek naar een nieuwe baan binnen of buiten het bedrijf.

Daarbij worden werkgevers in de eerste periode voorafgaand aan de overgang naar een andere baan verplicht om het loon van hun werknemers door te betalen, naar voorbeeld van de bestaande plicht om twee jaar salaris door te betalen bij ziekte.

Ontslag via de rechter of het CWI blijft alleen mogelijk voor werknemers die bijvoorbeeld met hun vingers aan een collega of in de kas zitten.

demarrage



proloog

Het ontslagrecht hoeft volgens de commissie inhoudelijk dan ook niet wezenlijk te veranderen, maar wel het uitgangspunt bij werk en ontslag: in plaats van aanspraak te maken op een uitkering of vergoeding moeten werknemers aanspraak maken op nieuw werk.

Door de rekening bij de werkgevers te leggen, hoopt de commissie bedrijven te stimuleren te investeren in hun personeel. Ook al omdat de kosten voor de werkgevers oplopen naarmate het langer duurt werknemers in een andere baan aan de slag te krijgen.

Wel krijgen de werkgevers een fiscale stimulans om werknemers individueel geld te verstrekken voor scholing in plaats van een vast percentage van de loonstijging af te dragen aan de sectorale opleidings- en ontwikkelingsfondsen.

Als alle inspanningen om werknemers aan een andere baan te komen toch niet helpen, blijft het vangnet van de publieke WW over. Wel wordt de duur van een WW-uitkering mogelijk verkort van 38 naar 18 maanden.



Resultaten Outplacement

Demarrage voert voor verschillende werkgevers outplacementtrajecten uit. In de praktijk van de laatste jaren merken we dat de duur van de trajecten korter wordt. Dit heeft verschillende oorzaken:

- er zijn veel vacatures;
- werknemers zijn meer bereid om van werkgever te wisselen;
- werkzoekenden zijn actiever in het zelf zoeken naar ander werk, onder meer door het plaatsen van hun CV op internet en het zoeken naar banen via de bekende sites.

Toch merken we dat om verschillende redenen veel medewerkers baat hebben bij ondersteuning tijdens de periode voor en na ontslag. En dankzij deze ondersteuning vinden zij binnen afzienbare tijd een andere baan.

Hieronder een greep uit de kandidaten die wij succesvol hebben ondersteund in hun outplacementtraject, om u een indruk te geven.

- Een P&O functionaris (38 jaar) werkzaam in een welzijnsinstelling. Is bemiddeld naar een personeels adviesbureau als ad-interim P&O functionaris en kan via interne opleidingen en coaching binnen een jaar doorgroeien naar een seniorfunctie. De duur van de begeleiding was 8 maanden.
- Een man van 37 jaar, beoordelaar op een klachtenbureau van de overheid. Werd na 4 maanden bemiddeld naar een andere overheidsdienst als juridisch medewerker.
- Een man van 50 jaar, Hoofd facilitair bureau, werd na 7 maanden voor een half jaar bemiddeld naar een functie facilitair adviseur bij de overheid.
- Een vrouw van 39 jaar, P&O adviseur bij een welzijnsorganisatie, werd na 6 maanden begeleiding bemiddeld als P&O adviseur naar een andere welzijnsorganisatie.
- Een vrouw van 34 jaar, medewerker P&O bij een organisatie voor jeugdpsychiatrie, werd na 3 maanden bemiddeld naar een functie als medewerker P&O bij een psychiatrisch ziekenhuis.
- Een man van 44 jaar, Civiel medewerker bij een gemeente. Werd na 5 maanden bemiddeld naar een keurmerk instituut als inspecteur.
- Een vrouw van 54, leidinggevende in de psychiatrie. Werd na 7 maanden begeleiding bemiddeld naar een leidinggevende functie in een ander psychiatrisch ziekenhuis.



Met een vriendelijke groet,
Demarrage