



E-mail Nieuwsbrief Demarrage

Voor onze opdrachtgevers

Wij willen u graag op de hoogte houden van interessante informatie en nieuws binnen ons vakgebied doormiddel van deze nieuwsbrief. Indien u deze brief niet wenst te ontvangen laat ons dat dan weten op: info@demarrage-online.nl

Erwtensoepp en glühwein

De Demarrage winterborrel op 6 februari jongstleden werd bezocht door klanten en relaties. Op deze frisse wintermiddag konden we ons warmen aan vuurkorven, glühwein en erwtensoepp. Dit vormde het decor voor leuke gesprekken en het opdoen van interessante nieuwe contacten. Al met al zeker voor herhaling vatbaar!

Mijn leven, mijn loopbaan

Verreweg de meeste loopbaankandidaten worden aangemeld door werkgevers. Vaak als facilititeit: een investering in een waardevolle medewerker, ook ter voorkoming van vastlopen en natuurlijk ook vanwege functieverlies, minder goed functioneren en reorganisaties.

Een nieuwe trend is echter dat werknemers op eigen initiatief een kort loopbaantraject gaan doen, op eigen kosten. Soms willen zij dit doen zonder dat de werkgever weet dat ze zich op hun loopbaan willen bezinnen. In andere gevallen vinden zij het een nuttige en wenselijke stap, waar de werkgever vanaf weet. De kosten komen echter voor rekening van de werknemer zelf.

Bij Demarrage zien we met name vrouwen deze stap nemen: zij hebben behoefte aan een kort loopbaantraject waarin zij zaken op een rijtje kunnen zetten: welke kant ga ik op? Wat zou een goede volgende stap zijn? Als ik verder wil in mijn loopbaan welke acties moet ik dan ondernemen?

De werknemer kijkt zelf op Internet naar verschillende mogelijkheden. Vrouwen komen bij Demarrage dan terecht bij Vrouw en Loopbaan: een kort traject (3 gesprekken) voor een betaalbare prijs. Bij dergelijke particuliere initiatieven wordt de BTW inclusief gerekend, dus komt niet extra bij de prijs op.

Kent u werknemers die interesse hebben om op eigen initiatief hun loopbaan onder de loep te nemen? Wijs ze op www.demarrage-online.nl en op de mogelijkheid om vrijblijvend een kennismakingsgesprek aan te vragen.

Andere baan zoeken? Naar de diëtiste!

Dit klinkt wel heel vreemd natuurlijk. En ook niet erg aardig. Toch is het positief nieuws: binnen Demarrage willen we echt maatwerk bieden. Bij een reïntegratietraject kiezen we daarom voor een aanpak met meerdere invalshoeken als dat nodig is. Voorbeeld is een candidate: oudere dame die weinig zelfvertrouwen meer bezat als gevolg van alles wat ze recent mee had gemaakt. Niet lekker in haar vel dus, ook letterlijk niet: teveel overgewicht en ze voelde zich niet fit. Op initiatief van de loopbaanbegeleider is ze naar een fysiotherapeut gegaan voor fysieke oefeningen en naar de diëtiste voor een voedingsadvies. Daarnaast heeft ze een aantal gesprekken gevoerd met een GZ psycholoog over hoe ze beter met stress kan omgaan. Het resultaat mag er zijn: kilo's kwijt, meer zelfvertrouwen en positiever van instelling. Mevrouw is klaar om te solliciteren naar een baan waarin zij prettig kan werken.

Demarrage is in staat om dergelijk maatwerk te leveren omdat wij een netwerkorganisatie zijn met al deze deskundigheden in onze directe kring. We kunnen voor eenzelfde tarief dus verschillende oplossingen leveren, afhankelijk van de behoeftes van de klant.

Voor meer informatie: bel Henk Dijk; 020 8812026.

Hoe kan ik sollicitanten screenen op stressbestendigheid

Testonderzoek in het kader van een sollicitatie komt steeds vaker voor.

Maar wat is nou belangrijk voor de werkgever om te weten? Naast het vanzelfsprekende werk- en denkniveau (getoetst doormiddel van een IQ-test, maar tot op zekere hoogte ook uit het CV af te leiden), is het belangrijk dat iemand het werk psychisch aan kan, oftewel: is iemand stressbestendig genoeg voor deze specifieke functie?

U zult begrijpen dat niet elke functie een koele kikker behoeft, maar elke secretaresse, brandweerman en OK-assistente zal beamen dat zij hun baan niet vol kunnen houden als het niet in hun aard zou zitten om in hectische si-

tuaties het hoofd koel te houden.

Bij indienstneming van werknemers in beroepen waarin emotionele stabiliteit en psychische belastbaarheid belangrijke succesfactoren zijn kan een kort onderzoek gedaan worden naar (persoonlijkheids)factoren die daarop van invloed zijn. Het onderzoek bij Demarrage bestaat uit een kort gesprek met een psycholoog en de afname van drie testen: NPV (persoonlijkheidsvragenlijst), UCL (Utrechtse Copinglijst, hierin wordt gevraagd naar hoe iemand met stress omgaat) en de SCL-90 (vragenlijst die een beeld geeft van de huidige draaglast van een persoon).

De testen geven een beeld van persoonskenmerken als emotionele stabiliteit, stressgevoeligheid, de mate waarin iemand zich opgewassen voelt tegen de eisen die aan hem gesteld worden en de strategieën die iemand gebruikt om stress te hanteren.

Iemand die hoog scoort op stressgevoeligheid is niet perse ongeschikt voor een redelijk stressvolle baan; het gaat er ook om hoe hij of zij omgaat met een situatie. Met een test kan gekeken worden naar de copingstijl. Pakt iemand een probleem actief aan of is hij vermijndend of passief? Zo kan een stressbestendige persoon problemen uit de weg gaan en kan een stressgevoelige persoon zichzelf 'beschermen' door een probleem stapsgewijs en doelgericht aan te pakken. Het zal voor zich spreken dat voor een werkgever in de praktijk de laatste het meest aantrekkelijk is.

Van het testonderzoek wordt door de psycholoog een korte rapportage opgesteld, welke naar de kandidaat wordt gemaild. Vervolgens wordt dit telefonisch met de kandidaat besproken. Na toestemming van de kandidaat wordt de rapportage doorgezonden aan de opdrachtgever.

Over het onderzoek wordt door Demarrage geen enkele informatie naar buiten gebracht zonder medeweten van en toestemming door de kandidaat.

Kosten:

De kosten van dit onderzoek bedragen € 350,-

Meer weten? Belt u met Demarrage: 020 - 8812026

Mocht u vragen of opmerkingen over de nieuwsbrief of andere onderwerpen hebben, dan kunt u contact opnemen met Demarrage, 020-8812026 of info@demarrage-online.nl.