



demarrage

Demarrage - Outplacement, Loopbaanadvies, Recruitment

Keizer Karelweg 335  
1181 RD Amstelveen  
020-8812026  
info@demarrage-online.nl

## E-MAIL NIEUWSBRIEF DEMARRAGE

3 november 2008

### Voor onze opdrachtgevers

Wij willen u graag op de hoogte houden van interessante informatie en nieuws binnen ons vakgebied doormiddel van deze nieuwsbrief. Indien u deze brief niet wenst te ontvangen laat ons dat dan weten op: [info@demarrage-online.nl](mailto:info@demarrage-online.nl)

### Workshop over personeelsselectie goed bezocht

De workshop 'Personeelsselectie' is goed bezocht; vanwege het groot aantal aanmeldingen hebben we de workshop 2 keer gehouden.

Enkele belangrijke tips bij personeelsselectie:

- Denk bij het maken van de advertentie ook eens aan de eigenschappen van een eventuele voorganger in de functie: wat beviel en wat juist niet?
- Ga er niet te snel van uit dat sollicitanten vakjargon begrijpen, dit geldt met name wanneer u ook andere doelgroepen wilt aanspreken
- Bij een sollicitatie per mail waarin geen motivatie wordt aangegeven: waag er een telefoontje aan; soms gaat men er te snel van uit dat iemand weinig moeite doet en dus niet gemotiveerd is. De jonge generatie is echter gewend aan snelle en korte communicatie via internet. Anders mist u mogelijk een geschikte kandidaat.
- Het verdient de aanbeveling om een vervolgesprek met een sollicitant met dezelfde commissie te voeren, dan kunt u verdieping aanbrengen in het gesprek. Veel organisaties wisselen bij een tweede gesprek de samenstelling van de commissie.

### Ontwikkelingen bij Demarrage

U kent Demarrage als hèt bureau dat uw medewerkers in beweging houdt om ervoor te zorgen dat zij met plezier hun werk blijven doen. Dat is goed voor uw organisatie en dat is goed voor uw medewerkers.

Ook wij kijken naar onze eigen loopbaanontwikkeling en proberen daarin die stappen te nemen die wij nodig vinden om onszelf in de juiste vorm te houden. Daarom heeft onze collega Hylke Warners onlangs besloten om Demarrage te gaan verlaten. Na zes jaar te

hebben gewerkt als extern adviseur op het gebied van mobiliteit, is voor hem het moment daar om zijn kennis en ervaring op een andere manier in te gaan zetten. Hylke heeft ervoor gekozen om als intern HR adviseur zijn carrière te vervolgen.

Uiteraard vinden wij het jammer dat onze collega ons gaat verlaten; aan de andere kant weten wij als geen ander dat je je collega's nooit kunt beletten zich verder te ontwikkelen. Hylke is half oktober gestart in zijn nieuwe functie en wij wensen hem veel succes toe. De dienstverlening door Demarrage verandert hierdoor niet, u kunt nog steeds bij ons terecht voor personeelsvraagstukken, outplacement, reïntegratie begeleiding en werving.

## **Demarrage doet IRO trajecten**

Met het UWV heeft Demarrage onlangs een overeenkomst gesloten om IRO trajecten uit te voeren, dat zijn begeleidingstrajecten voor mensen die arbeidsongeschikt zijn of langdurig werkloos. Doel is hen weer aan het werk te helpen in een geschikte baan.

## **Het bedriegersfenomeen**

Vaker dan je denkt zijn mensen onzekerder dan ze lijken. Zo komen wij met enige regelmaat goed opgeleide, ogenschijnlijk succesvolle medewerkers tegen die diep van binnen van mening zijn dat zij eigenlijk niets kunnen. De gedachte die hen steeds bezighoudt is: "wanneer val ik door de mand?", "waarom zien ze niet dat ik eigenlijk niks kan en net doe alsof?". Nu is dat aan het begin van een loopbaan wel te begrijpen: net van de schoolbanken moet je nog veel vaardigheden opdoen. Er zijn echter ook mensen die na 10 jaar werkervaring nog steeds deze gedachten hebben. Zij durven bijvoorbeeld niet aan te kloppen bij hun leidinggevende als ze iets niet weten of iets willen afstemmen, uit angst dat hun onkunde manifest wordt. Als zij onverwacht bij de directeur moeten komen gaan ze ervan uit dat hun ontslag aangekondigd wordt! Dit wordt het *bedriegersfenomeen* genoemd. In de Volkskrant werd onlangs een artikel hierover gepubliceerd.

Vreemd genoeg functioneren deze medewerkers vaak prima maar hebben zij niet het idee dat het succes door henzelf wordt veroorzaakt (ik heb geluk gehad, iedereen had dit goed kunnen doen). Onderzoek wijst uit dat bij benadering 70% van de werknemers wel eens zo'n periode doormaakt in zijn carrière. Men heeft het idee een bedrieger te zijn en houdt deze gedachte angstvallig voor zich. Zij zoeken er dan ook geen hulp voor. Er is een sterke link met perfectionisme en de angst om te falen. Als men er te lang mee blijft lopen en steeds harder gaat werken om te voorkomen dat men door de mand valt dan dreigt burnout. De mensen die deze gedachten en gevoelens sterk hebben zijn vaak mensen met een laag zelfbeeld.

In de coaching is werken aan zelfvertrouwen en stil staan bij successen en kwaliteiten belangrijk om iemands overtuigingen te veranderen. Cognitieve gedragstraining kan hierbij zeer effectief zijn. Daarbij gaat het vooral om het veranderen van je overtuigingen als sleutel voor het veranderen van je gevoelens (angst, onrust, depressie) en het krijgen van meer greep op je situatie.

## **Lessen van Wouter Bos**

Opvallend in de kredietcrisis is de bloei van Wouter Bos, die per dag in zijn rol leek te groeien. Van min of meer verguisd partijleider die ook in eigen kring veel kritiek kreeg en het verwijt geen leiderschap te vertonen tot stevige staatsman die ook internationaal respect afdwingt. Hoe kan dat? Het antwoord ligt voor de hand: hij doet waar hij goed in is en wat hij leuk vindt. Wouter Bos heeft politicologie en economie gestudeerd en heeft een loopbaan doorlopen als management consultant in het bedrijfsleven voordat hij de politiek in ging. Hij is zeer intelligent (2 studies tegelijk afgerond cum laude) en zal zich

als een vis in het water voelen bij intellectueel uitdagende vraagstukken. Zijn politieke ervaring geeft hem de nodige sociale skills om voorstellen geaccepteerd te krijgen. In onze loopbaanadviespraktijk zien we dit ook: mensen kunnen sterk disfunctioneren in een bepaalde functie omdat die geen appel doet op hun kwaliteiten. Zodra iemand ontdekt wat zijn kwaliteiten zijn en een functie vindt die daarbij past gaat hij opbloeien en functioneert uitstekend op zijn nieuwe plek. Meestal is het gelukkig zo dat taken die iemand leuk vindt om te doen ook hetgene is dat hij of zij goed kan en vice versa!

## **Demarrage in het nieuws**

Onlangs verscheen een kort [artikel](#) met daarin een interview met Henk Dijk en Alwine Hoeben in de BIK (Bedrijven Informatie Krant) Amstelveen. Daarin werd onder andere vermeld dat er elke maandag van 17 uur tot 18 uur een inloopspreekuur is bij Demarrage voor iedereen die vragen heeft op het gebied van personeelsbeleid, arbeidsconflicten etc.

Mocht u vragen of opmerkingen hebben: graag contact opnemen met Demarrage, 020-8812026.